SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230 FP-F-216 Versión: 3

1. IDENTIFICACION DEL INSTRUMENTO:

Programa de formación: Gestión de la Producción Industrial	Ficha de caracterización: 2620028
Resultados (s) de aprendizaje correspondiente (s): Apoyar El Desarrollo Y Mejoramiento Personal De Los Colaboradores, Teniendo En Cuenta Las Políticas De La Empresa	Código de la guía:
Evidencia a evaluar:Informe de actividades de desarrollo y mejoramiento del personal de la organización teniendo en cuenta las políticas de selección y normatividad vigente	
Nombre/s de/los Instructor(es): ADAN LEWIS MONSALVE NIEVA	
Duración de la evaluación:	Tipo de evidencia (marcar con una X): Producto: X Desempeño: Ambos:

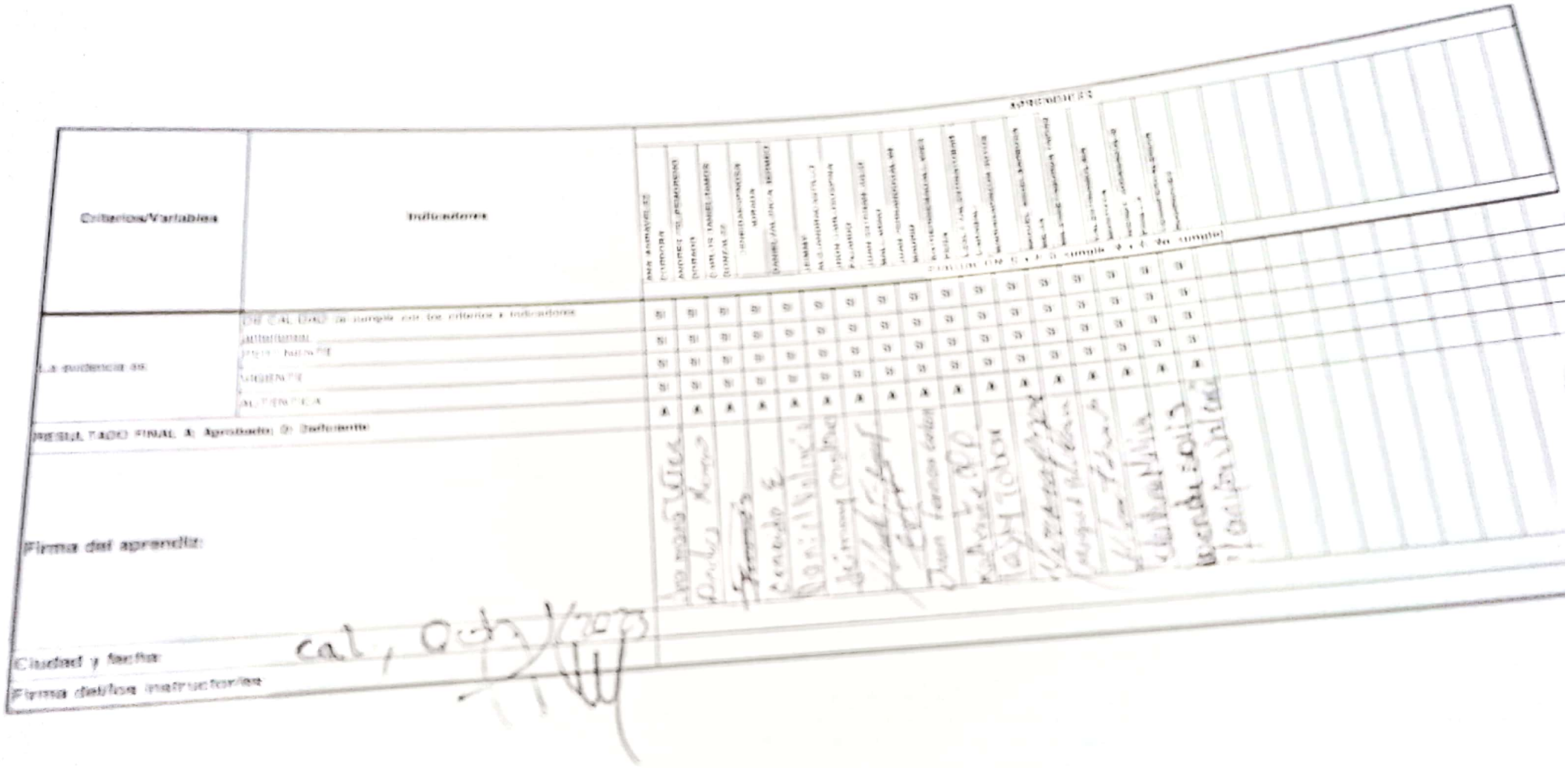
2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:
- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios/Variables	Indicadores	APRENDICES: ANA MARIA VELEZ CORDOBA	ANDRES FELIPE MORENO DORADO	CARLOS DANIEL RAMOS GONZALEZ	CENEIDA ESPINOSA ADRADA	DANIEL VALENCIA BERMEO	JEIMMY ALEJANDRA CASTILLO	JHON CARLOS OSPINA FAJARDO	JUAN ESTEBAN JULIO MALLARINO	JUAN FERNANDO GALAN MADRID	KATHERINE MAGALLANES PEÑA	LESLY VALENTINA TOBAR CARABALI	MARIANA PINZON HOYOS	MIGUEL ANGEL BARBOSA MEJIA	MILENNE TABORDA TAPIAS	VALENTINA MOLINA MONTOYA	WENDY JOHANA SOLIS PINILLO	YENNIFER VALENCIA RODRIGUEZ
		EVALUACIÓN (S o V: Si cumple, N o X: No cumple)																
Desarrolla programa de capacitación de acuerdo con las necesidades técnicas de los trabajadores.	El programa de capacitación se estructuró a partir de las necesidades resultantes de la evaluación de desempeño.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El programa de capacitación establece las prioridades de acuerdo a los objetivos de la organización.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El programa de capacitación establece indicadores de eficacia teniendo en cuenta los objetivos organizacionales	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El programa de capacitación establece fechas y responsables según prioridades	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El programa de capacitación establece los recursos según las prioridades y tiempo definido de cumplimiento.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
La evidencia es:	DE CALIDAD (si cumple con los criterios e indicadores anteriores)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	PERTINENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	VIGENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	AUTENTICA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
RESULTADO FINAL A: Aprobado; D: Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Powered by CamScanner



Criterios/Variables	Indicadores	APRENDICES
La evidencia es:	DE CALIDAD (si cumple con los criterios e indicadores anteriores)	SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI
	SUFICIENTE	SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI
	VIGENTE	SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI
	AUTÉNTICA	SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI SI
RESULTADO FINAL (A: Aprobado; D: Deficiente)		A A A A A A A A A A A A A A A A

Firma del aprendiz:

Ciudad y fecha: Cali, Oct 2023

Firma del/los instructor/es

Powered by CamScanner